



Økonomistyring kan motivere alle

Af specialkonsulent Søren Svendgaard

Gennem god økonomistyring kan du lede din virksomhed hen imod din vision. Det er din beslutningsadfærd og medarbejdernes handlinger, der gør forskellen mellem succes og fiasko.

Via aktiv økonomistyring med investerings-, vedligeholdelses- og produktionsbudgetter, budgetkontrol og ikke mindst løbende opdatering af disse budgetter, får du overblik over, hvad jeres handlinger har betydet for bedriften, og hvilket råderum I har fremadrettet.

Dit budget bør ikke være en passiv fremskrivning, men i stedet bygge på bevidste valg, som I vil handle efter. Du bør altså aktivt styre og fordele dine ressourcer. Dine vigtigste styringsredskaber bliver dermed likviditetsbudgettet og produktionsplanerne.

Du bruger økonomistyringsprocessen til at beslutte, hvilke aktiviteter du vil lægge dig fast på og efterfølgende gennemføre. Økonomistyring består således af to faser – en beslutnings- og en gennemførelsesfase. Du kan med fordel inddrage dine medarbejdere i begge faser. Derved bliver der større sammenhæng mellem dine ønsker, og det medarbejderne gør.

At beslutte

I beslutningsfasen fastlægger du, hvordan produktionsapparatet og ressourcerne bedst



anvendes, og medarbejderne kan være med til at udarbejde de tilhørende handlingsplaner. Produktionsbudgettet viser således jeres valg og valgenes konsekvenser. Dyrknings- og handleplaner beskriver de handlinger og likviditetskrævende inputfaktorer, afgrøden kræver for at give det forventede afkast.

Budgettet bliver dermed en konsekvensberegning af de aktive beslutninger, I træffer. Og viser, hvilken likviditet disse beslutninger kræver hen over året.

At gennemføre

I gennemførelsesfasen skal budgettet stå sin prøve. I vil sikkert foretage en række dispositioner, der afviger fra det planlagte. Nye prisprognoser ændrer måske valget af vårafgrøder, og andre afgrøder ser ud til at udvinde. De nye dispositioner påvirker likviditeten.

Derfor bør du tilpasse budgettet i takt med, at I gennemfører dyrkningsplanen. På den

måde kan du straks se konsekvensen og udskyde en planlagt vedligeholdelsesaktivitet, hvis likviditeten mod forventning vil blive stram før høst.

Medarbejder-involvering

Når du involverer dine medarbejdere i økonomistyringen, bliver det mere indlysende for dem, hvordan de bidrager til succes. Og hvilke aktiviteter og beslutninger der er afgørende for, at I når de strategiske mål.

Har du lyst til ansvarsfuldt at inddrage medarbejderne i din økonomistyring, så prøv at skitsere, hvordan økonomistyringens beslutnings- og gennemførelsesfaser kan tilrettelægges hos jer. Start fx med at tegne økonomistyringsprocessen, som den ser ud i dag. Og når du kender den, så gå videre til at designe den fremtidige.

Videncentret for landbrug

- Afdelingen Økonomi & Virksomhedsledelse har kompetence inden for: Skat, erhvervsjura, finansiering, ledelse, kompetenceudvikling, regnskab, revision, budget og ø90

Med god økonomistyring kan du nå din vision for virksomheden.

3

gode råd

- 1 Du bør bruge økonomistyring aktivt på din bedrift. Den hjælper dig til at nå din vision for virksomheden.
- 2 I beslutningsfasen fastlægger du, hvordan produktionsapparatet og ressourcerne bedst anvendes.
- 3 I gennemførelsesfasen skal budgettet stå sin prøve, og du vil sikkert skulle justere dine dispositioner hen ad vejen.

Økonomistyring

- Økonomistyring består af forskellige elementer som for eksempel investerings-, vedligeholdelses- og produktionsbudgetter, budgetkontrol og løbende opdatering af disse budgetter.
- Ved at bruge økonomistyring aktivt kan du skabe dig et overblik over, hvilke muligheder du har for at lave om på dine dispositioner.